



ISTITUTO COMPRENSIVO "ALDO MORO - DON TONINO BELLO"

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

Prot. n.4669/II.10 del 03.12.2020

All'ARAN AI CNEL (trasmissione unificata)

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritto 30.11.2020.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55, comma 1 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 27 del 16.10.2020, adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 163 del 16.10.2020;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 16/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € **68.642,76** e lordo stato di € **91.088,95** calcolate secondo quanto indicato dall'Intesa tra il MIUR e le OO. SS del 31 agosto 2020.

**ISTITUTO COMPRENSIVO
"ALDO MORO - DON TONINO BELLO"**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

c)	Risorse anno scolastico 2020/2021. (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021. (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 42.984,57	€ 57.040,53
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.452,99	€ 5.909,11
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.511,51	€ 3.332,78
Attività complementari di educazione fisica	€ 967,03	€ 1.283,25
Ore di sostituzione docenti	€ 2.670,34	€ 3.543,54
Area a rischio	€ 1.244,82	€ 1.651,88
Fondo per la valorizzazione del merito	€ 13.811,50	€ 18.327,86
TOTALE RISORSE	€ 68.642,76	€ 91.088,95

d) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale Docente e ATA

	Risorse Variabili Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo dipendente)	Risorse Variabili Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo stato)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS € 3.725,73 Funzioni strumentali € 0,00 Incarichi specifici € 0,00 Pratica sportiva € 1.869,38 Ore eccedenti € 3.108,69 Area a rischio € 1.357,75 Valorizz. Merito € 16,77	€ 4.944,04 0,00 € 0,00 € 2.480,67 € 4.125,23 € 1.801,73 € 22,25
TOTALE RISORSE VARIABILI MOF	€ 10.078,32	€ 13.373,92
TOTALE RISORSE MOF	78.721,08	104.462,87
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari - ATA	€ 578,50	€ 767,67
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari - Docenti	€ 700,00	€ 928,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.356,82	€ 15.070,49

**ISTITUTO COMPRENSIVO
"ALDO MORO - DON TONINO BELLO"**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720
e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it
Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

TOTALE COMPLESSIVO	€ 79.999,58	€ 106.159,44
---------------------------	--------------------	---------------------

In data 30.11.2020 la delegazione trattante ha concluso la trattativa per la sottoscrizione del Contratto Integrativo per l'anno scolastico 2019/2020. Tale ipotesi, viene sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza. Inoltre, come da comunicazione ARAN-CNEL prot. 21279 del 08.09. 2015, a partire dal 01.10.2015 l'invio della Contrattazione Integrativa avviene congiuntamente all'ARAN e al CNEL tramite la procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	30.11.2020
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2020 al 31/8/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Dott. Anna CONSIGLIO RSU interna: Ins. ADDRISO Nicolaia Prof.ssa LEPORE Domenica Ins. SCAVO Francesca T.A. Ins. CHIARITO Anna T.A. Ins. ROMANAZZI Rosalba Organizzazioni sindacali firmatarie: (assente) FLC/ CGIL (assente) CISL SCUOLA (assente) UIL SCUOLA (assente) SNALS CONFISAL (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2018 ed in particolare i criteri concernenti: a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**ISTITUTO COMPRESIVO
"ALDO MORO - DON TONINO BELLO"**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720
e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it
Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

Propedeutici e successivi alla contrattazione	della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto di quanto segue:

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 23072 del 30/10/2020, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 31.08.2020.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

**ISTITUTO COMPRENSIVO
"ALDO MORO - DON TONINO BELLO"**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

Personale Docente

Descrizione	Risorse anno scolastico 2020/2021. (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021. (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 17.500,00	€ 23.222,50
Ore Eccedenti per la sostituzione docenti assenti	€ 5.779,03	€ 7.668,77
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.800,00	€ 3.715,60
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 6.580,00	€ 8.731,66
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.850,00	€ 5.108,95
Funzioni strumentali al POF	€ 4.452,99	€ 5.909,11
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Fondo per la valorizzazione del merito	€ 11.062,62	€ 14.680,09

**ISTITUTO COMPRENSIVO
"ALDO MORO - DON TONINO BELLO"**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 700,00	€ 928,90
TOTALE COMPLESSIVO Docenti	€ 52.724,64	€ 69.965,58

Personale ATA

Descrizione	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 2.512,50	€ 3.334,09
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 7.835,00	€ 10.397,05
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.511,51	€ 3.332,78
Fondo per la valorizzazione del merito	€ 2.765,65	€ 3.670,02
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 578,50	€ 767,67
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 16.203,16	€ 21.501,61

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D. lgs 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è finalizzata alla valorizzazione del personale scolastico. Con nota MIUR prot. n. 23072 del 30.09.2020 il Ministero ha comunicato le risorse finanziarie relative ai compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019 n. 160

**ISTITUTO COMPRENSIVO
"ALDO MORO - DON TONINO BELLO"**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: baic897002@istruzione.it - pec: baic897002@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CNL 29 novembre 2007.

I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nell'articolo 49 della Contrattazione d'Istituto siglata il 30.11.2020.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate - tenuto conto anche della situazione epidemiologica COVID-19 - e non anche alla distribuzione indifferenziata.

La ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di assolvere in modo ottimale i compiti dell'istituzione scolastica, garantendo:

- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione;
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- I carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Dott. Anna CONSIGLIO

