



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
“ALDO MORO - DON TONINO BELLO”**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720  
e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)  
Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

All'ARAN Al CNEL (trasmissione unificata)

**OGGETTO:** Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto 30.11.2022 -(art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca).

	Premessa
<b>Riferimenti normativi</b>	<i>CCNL 19 APRILE 2018 comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS dell'8 aprile 2008 e ATA del 25/07/2008; D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.</i>
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.</i>
<b>Modalità di redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Parte II - Modulo n. 1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Parte III - Modulo n. 2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di</i>



## ISTITUTO COMPRENSIVO “ALDO MORO - DON TONINO BELLO”

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

*contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.*

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;  
**VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;  
**VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;  
**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. da 40 a 50;  
**VISTA** la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;  
**RICHIAMATO** il documento prot. n. 6545 del 15.11.2022, redatto dal Direttore SGA, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2022/2023;  
**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30.11.2022;

### REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

### PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	30.11.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2022 al 31/8/2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Dott. Anna CONSIGLIO  RSU interna: Ins. ADDRISO Nicolaia Prof.ssa LEPORE Domenica A.A. CASCIABANCO Roberto  T.A. Ins. CHIARITO Anna T.A. Ins .ARDITO Enza



## ISTITUTO COMPRENSIVO “ALDO MORO - DON TONINO BELLO”

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

		Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL assente CISL SCUOLA assente UIL SCUOLA assente SNALS CONFISAL assente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS assente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2018 ed in particolare i criteri concernenti: a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; d) norme transitorie e finali.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <i>sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato *</i>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <i>sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato *</i>



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
“ALDO MORO - DON TONINO BELLO”**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b></p>
	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b></p>
	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>(*) adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 e successivi del DPCM 26.1.2011</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alle compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>	



## **ISTITUTO COMPRESIVO “ALDO MORO - DON TONINO BELLO”**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

### **MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

#### **a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto di quanto segue.

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con

la comunicazione del MIUR n° 46445 del 04.10.2022, di cui all'accordo MI – OO.SS del 03.10.2022

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa: CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008; Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013); CCNL 13/3/2013;

Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);

Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfettaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.



## ISTITUTO COMPRESIVO “ALDO MORO - DON TONINO BELLO”

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 20 del 27.10.2022, adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 103 del 28.10.2022; le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 16/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € **66.130,38** e lordo stato di € **87.755,01** calcolate secondo quanto indicato dall'Intesa tra il MI e le OO. SS del 03 ottobre 2022.

Le risorse disponibili (come correttamente riportate nella relazione tecnico illustrativa) sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:

- indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA,
  - indennità di direzione quota base e quota variabile (detratto il compenso individuale accessorio) per il sostituto del Direttore SGA,
  - compensi ai collaboratori del Dirigente,
  - compensi al personale docente per attività di insegnamento;
  - compensi al personale docente per attività funzionali all'insegnamento;
  - compensi per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti);
  - compensi forfettari per il personale docente e ATA per particolari attività;
  - compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA) per la realizzazione di progetti nazionali e comunitari;
  - compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali (apposite risorse finalizzate);
  - compensi al personale ATA con incarichi specifici (apposite risorse finalizzate);
  - compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA) coinvolto in specifici progetti (apposite risorse finalizzate);
  - compensi al personale docente per attività complementari di educazione fisica (apposite risorse finalizzate);
  - compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti (apposite risorse finalizzate).
- Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale.
- A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.
- Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio



## ISTITUTO COMPRESIVO “ALDO MORO - DON TONINO BELLO”

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

avente carattere fisso e continuativo).

Il quadro di sintesi è riportato nei sottostanti prospetti:

	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023. (loro dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023. (loro stato)</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 41.550,29	€ 55.137,24
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.318,17	€ 5.730,20
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.384,85	€ 3.164,70
Attività complementari di educazione fisica	€ 832,12	€ 1.104,22
Ore di sostituzione docenti	€ 2.477,46	€ 3.287,59
Area a rischio	€ 1.320,60	€ 1.752,44
Fondo per la valorizzazione del merito*	€ 13.246,89	€ 17.578,62
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 66.130,38</b>	<b>€ 87.755,01</b>

\* la c.d. premialità di cui all'art. 1 commi da 126 a 128 della legge 107/2015 e dell'art 1 comma 249 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 è finalizzata alla valorizzazione del personale scolastico. Con nota MI prot. n. 46445 del 04.10.2022 il Ministero ha comunicato le risorse finanziarie relative ai compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico. Le attività per le quali è stato previsto l'accesso, hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, attraverso processi di innovazione e condivisione di pratiche organizzative. Si è convenuto che le somme a disposizione saranno impegnate per retribuire gli impegni aggiuntivi del personale docente e quelli del personale ATA, gli apporti messi in atto per la realizzazione del PTOF e per il raggiungimento degli obiettivi del RAV.

d) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale Docente e ATA

	<b>Risorse Variabili Risorse anno scolastico 2021/2022 (Loro dipendente)</b>	<b>Risorse Variabili Risorse anno scolastico 2021/2022 (loro stato)</b>	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS	€ 1.334,58	€ 1.770,99
	Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
	Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
	Pratica sportiva	€ 3.796,77	€ 5.038,31
	Ore eccedenti	€ 2.884,42	€ 3.827,63
	Area a rischio	€ 0,00	€ 0,00
	Valorizz. Merito	€ 16,77	€ 22,25



**ISTITUTO COMPRESIVO  
"ALDO MORO - DON TONINO BELLO"**

70018 RUTIGLIANO (Bari) Via Pascoli, 31 - Tel./Fax 080/476.14.66 - C. F. 93479630720

e-mail: [baic897002@istruzione.it](mailto:baic897002@istruzione.it) - pec: [baic897002@pec.istruzione.it](mailto:baic897002@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://icaldomorodontoninobello.edu.it>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI MOF</b>	<b>€ 8.032,54</b>	<b>€ 10.659,18</b>
<b>TOTALE RISORSE MOF</b>	<b>€ 74.162,92</b>	<b>€ 98.414,19</b>
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari - ATA	€ 9.575,00	€ 12.706,03
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari - Docenti	€ 3.150,00	€ 4.180,05
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 12.725,00</b>	<b>€ 16.886,08</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 86.887,92</b>	<b>€ 115.300,27</b>

**Personale Docente**

<b>Descrizione</b>	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023. (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023. (lordo stato)</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 10.579,75	€ 14.039,33
Ore Eccedenti per la sostituzione docenti assenti	€ 5.361,88	€ 7.115,21
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 5.180,00	€ 6.873,86
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 8.260,00	€ 10.961,02
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.025,00	€ 5.341,17
Funzioni strumentali al POF	€ 4.318,17	€ 5.730,21
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 700,00	€ 928,90

Fondo per la valorizzazione del personale	€ 9.947,75	€ 13.200,66
---	------------	-------------

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 3.150,00	€ 4.180,05
<b>TOTALE COMPLESSIVO Docenti</b>	<b>€ 51.522,55</b>	<b>€ 68.370,42</b>

#### Personale ATA

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 7.110,00	€ 9.434,97
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 2.237,50	€ 2.969,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.384,85	€ 3.164,70
Fondo per la valorizzazione del personale	€ 3.315,00	€ 4.399,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 9.575,00	€ 12.706,02
<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>€ 24.622,35</b>	<b>€ 32.673,85</b>

#### c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs 150/2009.

#### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto

nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

*sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato*

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

*sezione non pertinente allo specifico accordo illustrato*

- f) **Risultati attesi**

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa.

## **CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2023/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

La ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso, al fine di assolvere in modo ottimale i compiti dell'istituzione scolastica, garantendo:

- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione;
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa;
- le competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- I carichi di lavoro;
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Tutte le risorse contrattuali sono impiegate per l'assolvimento delle priorità suindicate, che sono funzionali al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza. Per questo si sottolinea che anche la presente contrattazione integrativa, concorrendo alla loro realizzazione per quanto attiene l'impiego e la remunerazione delle risorse umane impegnate nelle attività aggiuntive e integrative della normale attività didattica, corrisponde in pieno alle attese dei cittadini utenti del servizio e costituisce elemento di garanzia di un servizio scolastico qualitativo e soddisfacente.

Con riguardo a quanto finora esposto il presente contratto integrativo rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda il divieto di distribuzione indiscriminata delle risorse e il riparto di competenze fra legge e norme contrattuali, come previsto dall'art. 40, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, il sottoscritto dirigente dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 30.11.2022, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa.

Appare, infine, opportuno sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Dott. Anna CONSIGLIO